

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА  
«РИТУАЛ»**

**Методические рекомендации «О поведении в ситуациях,  
представляющих коррупционную опасность»**

Настоящие методические рекомендации определяют порядок действий сотрудников учреждения в случае возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, при исполнении ими служебных обязанностей.

**Ситуации, представляющие коррупционную опасность и требования по недопущению их возникновения.**

Коррупционно опасной признается ситуация:

а) в ходе которой совершаются или планируются совершаться деяния, создающие условия для коррупции, в том числе действия, способствующие возникновению и (или) совершению коррупционных правонарушений;

б) при которой личная заинтересованность сотрудника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника, правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства (конфликт интересов).

Условиями для совершения коррупционных правонарушений, признаются следующие действия (бездействия) служащих:

- неправомерное вмешательство в деятельность государственных и муниципальных органов, органов исполнительной власти, иных организаций;

- использование своих служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением собственных материальных интересов сотрудника либо материальных интересов иных лиц, если такое использование не предусмотрено законом;

- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм) при поступлении и продвижении по службе;

- оказание неправомерного предпочтения физическим или юридическим лицам при подготовке и принятии решений, в том числе предоставление государственной услуги при прочих равных условиях с нарушением очередности обращения физических лиц и (или) организаций за предоставлением указанной услуги;

- оказание любого не предусмотренного законодательством содействия (участие) в осуществлении предпринимательской и иной связанной с извлечением дохода деятельности;

- использование в личных интересах или в интересах иных лиц информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если таковая не подлежит официальному распространению;

- необоснованный отказ в предоставлении информации физическим и юридическим лицам, предоставление которой предусмотрено законодательством, задержка в её предоставлении, предоставление недостоверной или неполной информации;

- требование от физических или юридических лиц документов, материалов и информации, предоставление которой указанными лицами не предусмотрено законодательством;

- нарушение установленного законом порядка рассмотрения жалоб, заявлений, обращений граждан и юридических лиц, а также установленного порядка рассмотрения (решения) иных входящих в компетенцию учреждения вопросов;

- воспрепятствование физическим или юридическим лицам в реализации их прав и законных интересов.

**В целях недопущения возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, сотрудник ОБЯЗАН:**

Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне.

При исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо гражданам, группам и организациям, если оказание предпочтения прямо не предусмотрено законом, быть независимыми от влияния отдельных граждан, групп и организаций.

При исполнении должностных обязанностей исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

Соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с осуществлением трудовых функций.

Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении сотрудником должностных инструкций, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету учреждения.

Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов.

Не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, должностных лиц, служащих и граждан при решении вопросов личного характера.

**В целях недопущения возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, сотруднику ЗАПРЕЩАЕТСЯ:**

Получать от физических и юридических лиц какое-либо вознаграждение (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов) иное вознаграждение;

Предлагать гражданам:

- передать сотруднику или иному должностному лицу учреждения какое-либо имущество (подарки, денежные средства, иное имущество);

- предоставить сотруднику или иному должностному лицу учреждения какие-либо услуги;

- осуществить иные действия в интересах сотрудника или указанных им должностных лиц учреждения;

3) При взаимоотношениях с гражданами не допускать возникновения ситуаций, которые имеют целью предложение, передачу или обещание передачи сотруднику или иному должностному лицу учреждения какого-либо вознаграждения;

4) При обращении к гражданам с предложениями о совершении сотрудником или иным лицом по поручению или просьбе сотрудника в интересах посетителя предложений, предусмотренных подпунктом 2 пункта 1.4 настоящих Методических рекомендаций, а также иных действий, которые приведут или могут привести к недобросовестному и необъективному исполнению сотрудником должностных обязанностей.

**Действиями физических и юридических лиц, создающими условия для совершения коррупционных правонарушений, признается следующее:**

Передача, предложение и (или) обещание передачи сотруднику какого-либо вознаграждения (подарков, денежного вознаграждения, предоставление ссуд, оказания услуг, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов), иного вознаграждения.

Обращение к сотруднику с предложениями (просьбами, требованиями) о совершении действий, предусмотренных подпунктами 1 и 2 пункта 1.4 настоящих Методических рекомендаций, а также иные действия, которые приведут или могут привести к недобросовестному и необъективному исполнению сотрудником своих должностных обязанностей.

В случае совершения действий, предусмотренных пунктами 1.4. и 2 настоящих Методических рекомендаций, физическим и юридическим лицам следует учитывать, что в соответствии со статьёй 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» указанные деяния могут послужить предметом соответствующей проверки, а также предметом проверки на наличие в указанных деяниях признаков административного правонарушения либо состава преступления.

**Порядок действий служащих в случае возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность.**

В случае возникновения в результате действий физических (юридических) лиц ситуаций, представляющих коррупционную опасность, в том числе, предусмотренных пунктами 1.4 и 2 настоящих Методических рекомендаций, служащий обязан:

Разъяснить гражданину:

- о недопустимости совершения деяний, ведущих к возникновению ситуаций, представляющих коррупционную опасность, и предложить немедленно прекратить совершение соответствующих действий;

- что при совершении действий, ведущих к возникновению ситуаций, представляющих коррупционную опасность, они могут быть в соответствии со

статьей 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» предмет соответствующей проверки, а также предметом проверки на наличие в указанных деяниях признаков административного правонарушения или уголовного преступления.

2) В случае, если сотруднику передается, предлагается или обещается к передаче какое-либо вознаграждение (подарок, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и иное вознаграждение) необходимо в ясной, безусловной и недвусмысленной форме отказать от принятия указанного вознаграждения.

3) Если к сотруднику поступило предложение (просьба, требование) о совершении сотрудником или иным лицом по поручению или просьбе сотрудника деяний, предусмотренных пунктами 1.4 и 2 настоящих Методических рекомендаций, а также иных деяний, которые приведут или могут привести к недобросовестному и необъективному исполнению сотрудником должностных обязанностей, в ясной, безусловной и недвусмысленной форме отказать в удовлетворении указанного предложения (просьбы, требования).

4) При возникновении условий, указанных в пункте 3 настоящих Методических рекомендаций, продолжать исполнять должностные обязанности объективно, добросовестно и на высоком профессиональном уровне.

5) В случае совершения гражданином действий, имеющих целью склонить сотрудника к совершению коррупционных правонарушений, служащий кроме действий, предусмотренных подпунктом 4, пункта 3 настоящих Методических рекомендаций, обязан в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» уведомить об этом своего непосредственного начальника, а также органы прокуратуры.

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной (служебной) обязанностью сотрудника, при этом невыполнение указанной служебной обязанности является правонарушением, влекущим его увольнение из органов внутренних дел, либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений подается сотрудником в соответствии с Порядком., утвержденным приказом МВД РФ от 19.04.2010 г. № 293.

6. В случае возникновения ситуации, которая может привести к конфликту интересов, или возникновения конфликта интересов, сотрудник ОВД обязан в письменной форме уведомить непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

---