

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА «РИТУАЛ»**

Приложение № 1 к приказу
от 03.07.2023 г. № 64

Руководитель муниципального казенного учреждения г. Самара «Ритуал»



УТВЕРЖДАЮ

В.И. Герасимов

2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель руководителя
муниципального казенного учреждения г.о. Самара «Ритуал»

Д.С. Макаров

«03» июля 2023 г.

**«Порядок проведения оценки коррупционных рисков в
муниципальном казенном учреждении г.о. Самара «Ритуал»»**

Самара 2023

1. Общие положения

Порядок проведения оценки коррупционных рисков в муниципальном казенном учреждении г.о. Самара «Ритуал» (далее – Порядок) утвержден приказом руководителя от «03» июля 2023 г. № 64.

1.1. Оценка коррупционных рисков в муниципальном казенном учреждении г.о. Самара «Ритуал» (далее – МКУ «Ритуал», Учреждение) осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ, Мерами по предупреждению коррупции в организациях, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ, пунктом 7 Положения «Об антикоррупционной политике МКУ г.о. Самара «Ритуал»», утвержденного приказом от 17.07.2018 г. № 71к, настоящим Порядком и т.п.

2. Основные понятия

2.1. Коррупционный риск - возможность совершения работником от имени или в интересах учреждения коррупционного правонарушения.

2.2. Коррупционное правонарушение - злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, учреждения в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.3. Процесс - регулярно повторяющаяся последовательность взаимосвязанных действий структурных подразделений и отдельных работников учреждения, направленных на реализацию уставных целей (функций) учреждения.

2.4. Анализ коррупционного риска - процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации посредством:

- 1) выявления наиболее вероятных способов совершения коррупционного правонарушения при реализации процесса, то есть, коррупционных схем;
- 2) определения должностей или полномочий, критически важных для реализации каждой коррупционной схемы.

2.5. Оценка коррупционных рисков - общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков.

2.6. Идентификация коррупционных рисков - выделение в каждом анализируемом процессе критических точек и общее описание возможностей для реализации коррупционных рисков в каждой критической точке.

2.7. Ранжирование коррупционных рисков - оценка вероятности реализации и возможного ущерба от реализации каждого коррупционного риска, ранжирование коррупционных рисков по степени значимости в соответствии с заранее установленными критериями и определение приоритетов при принятии мер по минимизации коррупционных рисков.

2.8. Критическая точка - подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений.

2.9. Подпроцесс - установленные регулирующими документами процедуры и реальные действия и взаимодействия структурных подразделений, коллегиальных органов, работников учреждения, совершаемые в целях реализации конкретного процесса.

3. Цель проведения оценки коррупционных рисков

3.1. Целью проведения оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МКУ «Ритуал» при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МКУ «Ритуал» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды для МКУ «Ритуал».

3.2. Оценка коррупционных рисков проводится в МКУ «Ритуал» не в отношении всех направлений деятельности одновременно, а последовательно, ежегодно, в отношении отдельных процессов и их подпроцессов.

3.3. На основании результатов проведения оценки составляется перечень коррупционно-опасных процессов и разрабатывается комплекс мер по устранению и минимизации коррупционных рисков.

4. Ответственное лицо за проведение оценки рисков и сотрудники, имеющие право ее осуществлять

4.1. За проведение оценки коррупционных рисков в МКУ «Ритуал», осуществление мер, предотвращающих их появление, за урегулирование последствий, за разработку мер для минимизации коррупционных рисков, ответственным назначен руководитель МКУ «Ритуал».

4.2. Проводить оценку рисков в МКУ «Ритуал» вправе:

- первый заместитель,
- начальник правовой службы,
- главный бухгалтер,
- начальник СЭК,
- начальник контрактной службы,
- начальник ОРГ

единолично либо путем создания рабочей группы, состоящей из всех указанных сотрудников, или части указанного перечня. Состав рабочей группы определяется руководителем и утверждается его приказом. В случае если оценка проводится одним сотрудником, то есть единолично, руководитель утверждает приказом конкретное лицо, которое будет ее проводить.

5. Этапы проведения оценки коррупционных рисков

5.1. Руководителем МКУ «Ритуал» принимается решение (в форме приказа) о проведении оценки коррупционных рисков в Учреждении.

5.2. Далее описываются процессы: все направления деятельности МКУ «Ритуал» представляются в форме процессов, описываются подпроцессы, составляющие каждый отдельный процесс.

5.3. Идентифицируются риски: в каждом анализируемом процессе выделяются критические точки и общее описание возможностей для реализации коррупционных рисков в каждой из них.

5.4. Анализируются, ранжируются коррупционные риски: подготавливается детальное формализованное описание возможных способов совершения коррупционного правонарушения в критической точке, то есть коррупционных схем. После описания критических точек и коррупционных схем рекомендуется провести оценку значимости каждого выявленного коррупционного риска с точки зрения **вероятности его реализации и возможного ущерба** в результате его реализации. **Вероятность реализации** коррупционного риска оценивается как: "низкая", "средняя", "высокая" и определяется итоговой степенью выраженности коррупциогенных факторов:

- вероятность реализации коррупционного риска следует оценивать как **низкую**, если все коррупциогенные факторы отсутствуют или крайне незначительны;
- вероятность реализации коррупционного риска следует признать **высокой**, если хотя бы два коррупциогенных фактора присутствуют в значительной степени или более половины коррупциогенных факторов присутствуют в определенной степени.

Наряду с вероятностью реализации коррупционного риска рекомендуется оценить **возможный вред (ущерб) от реализации** коррупционного риска в критической точке. При этом приоритетное внимание рекомендуется уделить следующим видам вреда (ущерба):

- вред жизни и здоровью граждан;
- вред национальной безопасности;
- материальный ущерб учреждения, в том числе необоснованное увеличение расходов на закупку товаров и услуг, расходы на подготовку к судебным разбирательствам и судебные издержки, штрафы за коррупционные правонарушения, упущенная выгода, затраты на восстановление надлежащего порядка реализации процессов;

- репутационный ущерб учреждения, в том числе негативные публикации в средствах массовой информации, резонансные судебные разбирательства, многочисленные жалобы и претензии со стороны граждан и организаций.

Значимость коррупционных рисков определяется сочетанием рассчитанных ранее параметров: **вероятности реализации** коррупционного риска в критической точке и **возможного вреда** от его реализации. При этом **значимость** риска есть вероятность, умноженная на вред.

5.5. Разрабатываются меры по **минимизации** коррупционных рисков: подготавливаются предложения по минимизации всех или наиболее существенных идентифицированных коррупционных рисков (например, организация, регламентация и автоматизация процессов; совершенствование контрольных и мониторинговых процедур; информационные и образовательные мероприятия и т.п.). План мероприятий по минимизации коррупционных рисков в МКУ «Ритуал» включается в ежегодный План противодействия коррупции МКУ «Ритуал».

5.6. Оформляются, согласуются и утверждаются **результаты проведения оценки** путем формирования и представления на утверждение руководителю МКУ «Ритуал» Реестра коррупционных рисков (Приложение № 1).

6. Порядок внесения изменений

6.1. Решение о внесении изменений в Порядок принимается и утверждается руководителем МКУ «Ритуал», подготавливается в виде приказа, а в случае его отсутствия - первым заместителем руководителя.

Приложение № 1
к настоящему Порядку
рекомендуемая форма Реестра

**Реестр коррупционных рисков МКУ «Ритуал»
по состоянию на ДД/ММ/ГГГГ**

Направление деятельности (процесс, подпроцесс)	Критические точки	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Меры по минимизации рисков в критических точках
1.				
2.				