

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель комиссии
по противодействию коррупции

МКУ г.о. Самара «Ритуал»

Д.С. Макаров

«25» декабря 2020 г.

**Протокол очередного заседания комиссии по противодействию
коррупции муниципального казенного учреждения городского округа
Самара «Ритуал» (4 квартал 2020 г.)**

г. Самара, ул. Спортивная, д.29, 25.12.2020 г., 10:00 местного времени.

Присутствовали:

1. Председатель комиссии по противодействию коррупции:

- Макаров Д.С. - первый заместитель руководителя.

2. Заместитель председателя комиссии:

- Старостин С.А. – начальник СЭК.

3. Члены комиссии по противодействию коррупции:

- Власова С.А. – главный бухгалтер.

- Насиров Р.А. – начальник ОРГ.

- Танчук С.В. – начальник контрактной службы.

- Марфина Ю.И. – начальник службы по персоналу.

- Гармаш Ю.А. - начальник правовой службы.

4. Секретарь комиссии:

- Яковлева Н.А. – главный специалист ОРГ.

5. Приглашенные на заседание сотрудники Учреждения:

- начальник отдела СЭК «Южное», «Кряжское» - Акулов В.А.,

- начальник отдела СЭК «Мехзаводское», «Лесное», «Управленческое»,
«Яблонька», «Сорокины Хутора» - Ахмедеев М.Р.,

- начальник отдела СЭК «Спасское», «Центральное», «Вознесенское» -
Вавилов А.А.,

- начальник отдела СЭК «Рубежное», «Песчаная Глинка» - Костин А.Н.,

- начальник отдела СЭК «Безымянское», «Зубчаниновское» - Сулкин
Е.А.

- начальник отдела СЭЖ «Береза», «Прибрежное» - Макаров С.Г.

6. Приглашенный представитель правоохранительных органов:

– А.И. Телков – заместитель начальника отдела полиции №8 Красноглинского района г. Самары.

Рассмотренные на заседании вопросы, принятые решения, сроки, ответственные лица:

1. Об итогах работы с обращениями физических и юридических лиц за периоды с 01.10.2020 г. по 25.12.2020 г. (4 квартал 2020 г.) и с 01.01.2020 по 25.12.2020 г. (полностью за весь 2020 г.).

Слушали:

Яковлеву Н.А.

Информация:

Поступившие за 4-ый квартал 2020 г., а также за весь 2020 г. обращения от физических и юридических лиц были рассмотрены и исполнены в установленные законодательством сроки (отчет к настоящему протоколу прилагается).

Решили:

Работу с обращениями за 4 квартал 2020 г. и за весь 2020 г. признать удовлетворительной.

2. Об осуществлении контроля за предоставлением муниципальной услуги «Предоставление участка земли для погребения» на безвозмездной основе; о применении профилактических мер, направленных на предотвращение коррупционных деяний в Учреждении.

Слушали:

Насирова Р.А.,

Гармаш Ю.А.,

Акулова В.А.,

Ахмедеева М.Р.,

Вавилова А.А.,

Костина А.Н.,

Старостина С.А.,

Сулкина Е.А.

Старостина С.А.

Макарова С.Г.

Информация:

Установлено, что Учреждением муниципальная услуга «Предоставление участка земли для погребения» предоставляется согласно нормам действующего законодательства.

Подготовка документов, как и предоставление участка для погребения, производятся бесплатно, в установленные сроки.

Руководящим составом Учреждения осуществляется строгий контроль за предоставлением муниципальной услуги сотрудниками Учреждения на безвозмездной основе. Также с сотрудниками проводятся профилактические беседы о предусмотренных за совершение коррупционных поступков мерах наказания, формируя, таким образом, в коллективе нетерпимость по отношению к коррупции. Более того, проводится индивидуальное консультирование сотрудников по нормам законодательства в сфере противодействия коррупции.

Решили:

Информацию принять к сведению. Работу за 2020 г. по предоставлению муниципальной услуги признать удовлетворительной.

3. Отделом по работе с гражданами за 2020 г. (включительно по 24.12), на безвозмездной основе было выдано:

- удостоверений о захоронении – 4954 шт.;
- направлений на кладбища г.о. Самара - 12881 шт.;
- согласований на установку/замену надмогильных сооружений - 3434 и пропусков на въезд для указанных целей – 3075 шт.

Слушали:

Насирова Р.А.

Решили:

Информацию принять к сведению. Работу ОРГ за 2020 г. признать удовлетворительной.

4. О предоставлении отчетов о выполнении Учреждением антикоррупционных планов за 2020 г., а также предоставление плана на 2021 г.

Слушали:

Гармаш Ю.А.

Информация:

В Учреждении проведен анализ выполнения планов по противодействию коррупции на 2020 г. По результатам подготовлены отчеты, также

подготовлен антикоррупционный план на 2021 г. (прилагаются к настоящему протоколу).

Решили:

Информацию принять к сведению. Работу по борьбе с коррупцией за 2020 г. в Учреждении признать удовлетворительной. Утвердить и ввести в работу Учреждения план по противодействию коррупции на 2021 г.

5. Об исполнении на безвозмездной основе одного из видов уставной деятельности – благоустройства и содержания мест погребения.

Слушали:

Макарова Д.С.

Информация:

Всего за 2020 г. сотрудниками Учреждения была проведена работа более, чем по 1000 обращениям граждан. Результаты работы удовлетворительные: вопросы, указываемые в обращениях, подлежали решению на безвозмездной основе в течение 30 дней.

Вывоз мусора с мест погребения осуществлялся согласно условиям заключенных муниципальных контрактов.

Более того, к исполнению данного вида уставной деятельности привлекались волонтеры, что значительно сократило срок исполнения обращений.

Решили:

Информацию принять к сведению, работу по благоустройству за 2020 г. признать удовлетворительной.

6. Об итогах проводимой в Учреждении работе по закупкам согласно нормам Федерального закона от 05.04.2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Слушали:

Танчука С.В.

Информация:

Деятельность по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд Учреждения реализуется с учетом положений Федерального закона от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

За 2020 г. Учреждением было заключено 63 муниципальных контракта, 10 из которых - путем проведения аукциона.

Решили:

Информацию принять к сведению. Работу в сфере закупок за 4 квартал 2020 г. и за 2020 г. признать удовлетворительной.

7. О целесообразном расходовании бюджетных средств.

Слушали:

Власову С.А.

Информация:

Планируемые на 2020 г. муниципальные контракты были заключены и оплачены.

Долги перед сотрудниками Учреждения и контрагентами отсутствуют. Смета, утвержденная на 2020 г., была освоена на 80 процентов.

Решили:

Информацию принять к сведению, работу признать удовлетворительной.

8. О количестве созданных в период с 01.01.2020 г. по 24.12.2020 г. на территории общественных муниципальных кладбищ г.о. Самара семейных (родовых) захоронений.

Слушали:

Гармаш Ю.А.

Информация:

В период с 01.01.2020 г. по 24.12.2020 г. Учреждением на территории кладбищ г.о. Самара было оформлено 81 семейное (родовое) захоронение.

Решили:

Информацию принять к сведению. Работу по оформлению семейных (родовых) захоронений за 2020 г. признать удовлетворительной.

9. О нормах и санкциях антикоррупционного законодательства РФ; о реализации мер антикоррупционной направленности.

Слушали:

Телкова А.И.

Информация:

Борьба с коррупцией - это одно из стратегических направлений. Коррупция приводит к разрушению государственного строя, подрыву политической, экономической, социальной системы, нарушению порядка управления в органах государственной власти и на уровне местного самоуправления. Поэтому борьба с коррупцией - одна из основных функций государства. Противодействие коррупции - это сложная и

ответственная задача, решаемая множеством субъектов: от международных организаций до муниципальных образований, институтов гражданского общества и частных лиц.

Исследование практики реализации антикоррупционных мер показало, что к числу форм, методов и способов противодействия коррупции можно отнести:

- обеспечение нормативного правового регулирования противодействия коррупции, в том числе принятие регламентов;
- разрешение конфликта интересов;
- организацию приема сообщений граждан о коррупционных нарушениях;
- антикоррупционную экспертизу муниципальных правовых актов;
- мониторинг коррупционных факторов и мер антикоррупционной политики;
- стимулирование антикоррупционной активности в коллективе.

Оценивая возможности Учреждения в борьбе с коррупцией, оно, к сожалению, не обладает соответствующими инструментами, позволяющими проводить, например, оперативно-розыскные либо следственные действия, осуществлять уголовное преследование лиц, виновных в совершении коррупционных деяний, и пр. Следовательно, при выявлении коррупционного проступка среди сотрудников Учреждения, необходимо сразу же сообщить о данном факте в полицию.

Антикоррупционные меры должны иметь профилактическую направленность. Профилактика коррупции понимается как ее предупреждение. Предупреждение преступности (и в целом правонарушений) обычно понимается как многоуровневая система мер, направленная:

- на выявление и устранение (либо ослабление и нейтрализацию) причин противозаконного поведения и способствующих ему условий;
- выявление и устранение ситуаций, непосредственно мотивирующих или провоцирующих соответствующих субъектов на совершение правонарушений;
- выявление лиц, поведение которых указывает на реальную возможность совершения ими противозаконных деяний.

Примерный перечень мер по профилактике коррупции:

- формирование в коллективе нетерпимости к коррупционному поведению;
- антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов;

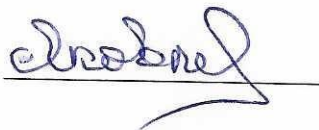
- рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений;
- предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, трудоустраиваемым в Учреждение;
- внедрение в практику кадровой работы Учреждения правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение сотрудником своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при его поощрении.

Подводя итог вышесказанному, можно констатировать, что антикоррупционные меры, реализуемые в Учреждении, должны иметь профилактическую направленность, осуществляться на плановой (программной) основе, должны обеспечивать активное вовлечение в антикоррупционную деятельность всех сотрудников.

Решили:

Применять в Учреждении указанные рекомендации.

Протокол вела:



Яковлева Н.А.