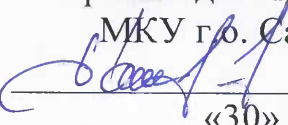


«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель комиссии
по противодействию коррупции
МКУ г.о. Самара «Ритуал»

Д.С. Макаров
«30» декабря 2022 г.

**Протокол очередного ежеквартального заседания комиссии по
противодействию коррупции (4 квартал 2022 г.) в муниципальном
казенном учреждении г.о. Самара «Ритуал»**

«30» декабря 2022 г.

г. Самара, ул. Спортивная, д.29, 09:00 местного времени.

Присутствовали:

1. Председатель комиссии по противодействию коррупции, первый заместитель руководителя - Д.С. Макаров.
2. Заместитель председателя комиссии, начальник СЭК - С.А. Старостин.
3. Члены комиссии:
 - начальник контрактной службы - С.В. Танчук,
 - главный бухгалтер - Ю.И. Марфина,
 - начальник правовой службы - Ю.А. Гармаш,
 - начальник СБТК - И.В. Тимофеев,
 - начальник службы по персоналу – Л.Ф. Макарова,
 - главный специалист ФЭО – А.В. Полякова,
 - начальник ОРГ - Н.А. Феоктистова.
4. Секретарь комиссии по противодействию коррупции, специалист ОРГ - Н.А. Яковлева.
5. Начальник УЭБиПК ГУ МВД России по Самарской области, полковник полиции – Д.С. Семенов.

**Рассмотренные на заседании вопросы повестки, принятые решения, сроки
исполнения, ответственные лица:**

1. Об итогах рассмотрения и анализа обращений за 4 квартал 2022 г. от физических и юридических лиц на предмет жалоб на коррупционную составляющую в поведении сотрудников Учреждения при выполнении ими трудовых обязанностей.

Слушали:

Ю.А. Гармаш, Н.А. Яковлеву.

Информация:

Членом комиссии и секретарем были рассмотрены и проанализированы обращения, поступившие в Учреждение в 4 квартале 2022 г., на предмет коррупционной составляющей в поведении сотрудников, а именно: вымогательства, оказания бесплатных услуг на платной основе и т.п.

В результате установлено: указанные жалобы за 2022 г. отсутствуют, что свидетельствует о том, что сотрудники исполняли свои обязанности добросовестно, соблюдая нормы антикоррупционного законодательства.

По итогам проверки был составлен акт - б/н от 30.12.2022 г. (к протоколу прилагается).

Решили:

Информацию принять к сведению, работу сотрудников в части соблюдения антикоррупционного законодательства в 4 кв. 2022 г., признать удовлетворительной.

2. О результатах осуществления контроля за предоставлением муниципальной услуги «Предоставление участка земли для погребения» на безвозмездной основе за 4 квартал 2022 г. (по 30.12.2022 г. включительно); о применении профилактических мер, направленных на предотвращение коррупционных деяний в Учреждении в 4 квартале 2022 г. (по 30.12.2022 г. включительно).

Слушали:

Д.С. Макарова, Н.А. Феоктистову, С.А. Старостина, Ю.А. Гармаш.

Информация:

Установлено, что Учреждением муниципальная услуга «Предоставление участка земли для погребения» предоставляется согласно нормам действующего законодательства. Подготовка документов, как и непосредственное предоставление земли, производятся бесплатно, в установленном порядке, в установленные сроки.

Руководящим составом Учреждения осуществляется строгий контроль за предоставлением муниципальной услуги на безвозмездной основе. С сотрудниками проводятся профилактические беседы о предусмотренных за совершение коррупционных поступков мерах наказания, формируя, таким образом, в коллективе нетерпимость по отношению к коррупции. Более того, начальником правовой службы проводится индивидуальное внеплановое (по факту обращения) консультирование сотрудников Учреждения по возникающим вопросам. Каждая консультация фиксируется в «Журнале инструктажа по антикоррупции».

Кроме прочего, специально создаваемой комиссией ежемесячно осуществляется проверка предоставления муниципальной услуги.

Комиссией установлено, что в 2022 г. нарушения в части предоставления Учреждением муниципальной услуги «Предоставление участка земли для погребения» отсутствуют, жалобы от физических и юридических лиц не поступали, штрафные санкции к сотрудникам Учреждения не применялись.

Решили:

Информацию принять к сведению. Работу Учреждения за 4 квартал 2022 г. в части предоставления муниципальной услуги признать удовлетворительной.

3. О количестве выданных Учреждением удостоверений, направлений, пропусков и согласий за 4 квартал 2022 г. (по 30.12.2022 г. включительно).

Слушали:

Н.А. Феоктистову.

Информация:

Учреждением за 4 квартал 2022 г. на безвозмездной основе было выдано:

- удостоверений о захоронении – 856 шт.;

- направлений на кладбища г.о. Самара - 2093 шт.;

- согласований на установку/замену надмогильных сооружений – 133

шт. и пропусков на въезд – 191 шт.

Услуги по выдаче были оказаны физическим и юридическим лицам на безвозмездной основе, в соответствии с нормами действующего законодательства.

Коррупционная составляющая, нарушения, штрафы отсутствуют.

Решили:

Информацию принять к сведению. Работу Учреждения в части выдачи удостоверений, направлений, пропусков и согласий за 4 квартал 2022 г. признать удовлетворительной.

4. Об исполнении Учреждением в 2022 г. «Плана мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном казенном учреждении городского округа Самара на 2022 год», «Плана работы комиссии по противодействию коррупции в муниципальном казенном учреждении городского округа Самара «Ритуал» на 2022 год».

5. Слушали:

Гармаш Ю.А.

Информация:

В Учреждении проведен анализ выполнения «Плана мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном казенном учреждении

городского округа Самара на 2022 год», «Плана работы комиссии по противодействию коррупции в муниципальном казенном учреждении городского округа Самара «Ритуал» на 2022 год».

Комиссией установлено, что указанные планы реализованы в полном объеме, подготовлены отчеты о выполнении (к протоколу прилагаются).

Решили:

Информацию принять к сведению.

Работу по исполнению антикоррупционных планов за 2022 г. признать удовлетворительной.

5. Утверждение «Плана муниципального казенного учреждения по противодействию коррупции на 2023 год» и «Плана работы комиссии по противодействию коррупции в муниципальном казенном учреждении «Ритуал» на 2023 год».

Слушали:

Д.С. Макарова, Ю.А. Гармаш

Информация:

Признать утратившими силу с 01.01.2023 г. антикоррупционные планы Учреждения на 2022 г.

Итоговые версии планов на 2023 г., утвержденные и согласованные 08.12.2022 г., считать обязательными к исполнению с 01.01.2023 г.

Решили:

В 2023 г. учитывать в работе Учреждения и соблюдать в полном объеме требования «Плана муниципального казенного учреждения по противодействию коррупции на 2023 год» и «Плана работы комиссии по противодействию коррупции в муниципальном казенном учреждении «Ритуал» на 2023 год».

6. Об исполнении Учреждением в 2022 г. одного из видов уставной деятельности – благоустройства и содержания мест погребения.

Слушали:

Д.С. Макарова, И.В. Тимофеева, С.А. Старостина.

Информация:

Поступившие от физических лиц обращения исполняются Учреждением на безвозмездной основе.

Вывоз мусора с территории кладбищ г.о. Самара и обращение с ТКО осуществлялось в 2022 г. за счет бюджетных средств на основании заключенным между Учреждением и ООО «Автотрейд», ООО

«ЭкоСтройРесурс» муниципальных контрактов: ТКО-22 886/1 от 15.03.2022 г., №00369 от 22.04.2022 г.

Благоустройство территории осуществляется муниципальным предприятием г.о. Самара «Спецкомбинат ритуальных услуг» за счет бюджетных средств на основании заключенного (на 3 года) между Учреждением и предприятием муниципального контракта №603244 от 06.04.2020 г.

Помимо прочего благоустройство территории кладбищ г.о. Самара осуществляют сотрудники Учреждения (СБТК).

Поступившие в 2022 г. обращения от граждан в части благоустройства территории кладбищ были рассмотрены в полном объеме, исполнены в рамках компетенции Учреждения.

Решили:

Информацию принять к сведению. Работу по благоустройству территории кладбищ за 2022 год признать удовлетворительной.

7. Об итогах проводимой Учреждением в 2022 г. работы по закупкам, о соблюдении требований Федерального закона от 05.04.2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Слушали:

С.В. Танчука.

Информация:

Деятельность по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд Учреждения реализуется с учетом требований Федерального закона от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в целях повышения качества (эффективности и результативности) обеспечения нужд.

Закупки были запланированы заранее и согласованы с ГРБС и Департаментом финансов Администрации г.о. Самара.

Программные закупки проводились в виде аукционов, информация размещалась в ЕИС.

В Учреждении действует приемочная комиссия о приеме работ, товаров, услуг.

Контроль за закупочной деятельностью Учреждения осуществляют, в том числе, надзорные органы.

За 2022 г. Учреждением было заключено 55 муниципальных контрактов.

Решили:

Информацию принять к сведению.

Работу Учреждения в сфере закупок за 2022 г. признать удовлетворительной.

8. О целесообразном расходовании Учреждением бюджетных средств в 2022 году.

Слушали:

Ю.И. Марфину.

Информация:

Заключенные в 2022 г. муниципальные контракты оплачены.

Долги перед сотрудниками Учреждения и контрагентами в конце 2022 г. отсутствуют.

Смета, утвержденная на 2022 г., освоена на 30.12.2022 г. на 99 процентов.

Освоение бюджетных ассигнований Учреждением осуществлялось в соответствии с нормами действующего законодательства, сметой на 2022 год, муниципальной программой «Развитие сферы ритуальных услуг и мест захоронения в городском округе Самара на 2019-2028 г.г.». Бюджетные средства доводятся до получателей с указанием конкретных целей их последующего использования. Кроме прочего, освоение бюджетных средств осуществляется Учреждением эффективно: достижение поставленных перед Учреждением задач производится с использованием наименьшего объема отведенных средств (экономность).

Решили:

Информацию принять к сведению, работу бухгалтерии за 2022 г. признать удовлетворительной.

9. О мерах ответственности за совершение коррупционных деяний при исполнении трудовых обязанностей.

Слушали:

начальника УЭБиПК ГУ МВД России по Самарской области, полковник полиции – Д.С. Семенова.

Информация:

Сегодня для противодействия коррупции и снижения ее уровня законодателем была сформирована достаточно серьезная антикоррупционная правовая база. Согласно статье 13 Федерального закона РФ "О противодействии коррупции" за совершение коррупционных правонарушений физическими лицами (и муниципальными служащими в том числе) предусмотрены такие виды юридической ответственности, как дисциплинарная, гражданско-правовая, административная и уголовная.

Говоря о дисциплинарной мере ответственности, стоит отметить, что, сравнивая интенсивность применения и потенциальные возможности различных видов юридической ответственности, многие отечественные правоведы,

рассматривают именно ее в качестве доминирующего вида юридической ответственности. Так, основанием привлечения к дисциплинарной ответственности является неисполнение либо ненадлежащее исполнение служебных обязанностей (в частности, допущение нарушения антикоррупционного законодательства). При наличии вины применяют такие виды дисциплинарного взыскания, как замечание, выговор либо увольнение с муниципальной службы, в зависимости от степени значительности совершенного правонарушения. В случае если руководителем не будут приняты меры дисциплинарного воздействия в отношении подчиненных ему сотрудников, которые допустили нарушения антикоррупционного законодательства, то подобное бездействие будет являться правонарушением, которое должно повлечь его увольнение.

Деятельность по предупреждению коррупции в организации должна носить системный и последовательный характер.

Антикоррупционную политику и другие документы организации, регулирующие вопросы предупреждения коррупции, рекомендуется утверждать локальными нормативными актами, что позволит обеспечить обязательность их выполнения всеми работниками организации.

Одним из важнейших инструментов предупреждения коррупции в организации является выявление и урегулирование конфликта интересов. Организациям, особенно с государственным участием, рекомендуется уделять данному инструменту пристальное внимание в ходе выстраивания системы антикоррупционных мер. Кроме того, у работников должна быть возможность в случае необходимости получить совет по применению действующих локальных антикоррупционных актов организации в реальных жизненных ситуациях. В этой связи рекомендуется сформировать механизмы для обеспечения консультирования работников по вопросам предупреждения коррупции. Для его проведения в организации следует определить ответственных работников, закрепив соответствующие обязанности в локальных актах организации и в трудовых договорах работников. Консультирование может проводиться как очно при личном обращении работников к ответственным лицам, так и посредством использования "горячей линии" или электронной приемной, воспользовавшись которыми работник сможет получить оперативную консультацию по вопросам, связанным с соблюдением антикоррупционной политики. Во всех случаях необходимо обеспечить соблюдение конфиденциальности индивидуальных консультаций. Одновременно рекомендуется обеспечивать систематическое, например, один раз в год, обучение работников организации по вопросам противодействия коррупции. Обучение работников организации может осуществляться путем их направления в образовательные организации,

реализующие программы по антикоррупционному обучению, либо самостоятельно.

Одним из важных показателей приверженности организации декларируемым антикоррупционным стандартам поведения является обеспечение сотрудничества с правоохранительными органами, которое может быть реализовано в рамках нескольких направлений:

1) организация может принять на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации (работникам организации) стало известно,

2) организации следует принять на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения,

3) в случае обнаружения признаков коррупционных правонарушений организации следует обращаться в соответствующие правоохранительные органы.

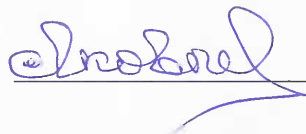
Так, организации имеют возможность обращаться в Следственный комитет Российской Федерации и его территориальные органы, следователями которого в соответствии со статьей 151 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации производится предварительное следствие по уголовным делам о преступлениях, предусмотренных отдельными статьями Уголовного кодекса. Сообщить соответствующую информацию возможно в Следственный комитет.

Организации также вправе обращаться в Главное управление экономической безопасности и противодействия коррупции Министерства внутренних дел Российской Федерации (ГУЭБиПК МВД России) - подразделение полиции, являющееся самостоятельным структурным подразделением центрального аппарата Министерства внутренних дел Российской Федерации, обеспечивающее и осуществляющее в пределах своей компетенции функции МВД России по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области обеспечения экономической безопасности и противодействия коррупции в части, касающейся выявления, предупреждения, пресечения и раскрытия преступлений. Одной из задач ГУЭБиПК МВД России является организация предупреждения, выявления, пресечения и раскрытия преступлений экономической и коррупционной направленности, а также выявление и установление лиц, их подготавливающих, совершающих или совершивших.

Решили:

Информацию принять к сведению, довести до сведения сотрудников Учреждения, придерживаться данных рекомендаций при исполнении трудовых обязанностей, учитывать в работе Учреждения.

Протокол вела
Секретарь комиссии

 / Н.А. Яковлева